

POLITICA INTEGRATA

La politica integrata qualità, ambiente e sicurezza adottata da MEG Srl vuole incidere profondamente sul proprio sistema di gestione aziendale e soddisfare le aspettative del cliente attraverso forniture di prodotti e servizi di più alta qualità e maggiore valore, nel pieno rispetto dell'ambiente, della sicurezza sul lavoro e nella prevenzione dell'inquinamento creato dalle proprie attività.

La nostra azienda si propone di realizzare questa politica, attraverso le seguenti azioni, impegnandosi a:

- a) Garantire il rispetto delle leggi, rispettando rigorosamente tutti i requisiti cogenti contenuti nelle Prescrizioni Legislative applicabili alla propria attività;
- b) garantire l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni offerte affinché rispondano ai requisiti contrattuali, alle aspettative esplicite ed implicite del cliente e ai criteri stabiliti dalla normativa di riferimento, attraverso l'attribuzione di compiti, responsabilità e metodologie di lavoro procedurizzate;
- c) garantire la disponibilità e la visibilità delle registrazioni, ovvero di tutti quei dati che costituiscono l'evidenza oggettiva della qualità del servizio;
- d) promuovere il coinvolgimento, la sensibilizzazione e la formazione del personale, al fine di acquisire la consapevolezza degli effetti del proprio comportamento rispetto alla Qualità, all'Ambiente e alla Sicurezza sul luogo di lavoro;
- e) Offrire condizioni di lavoro sicure
- f) Assicurare il rispetto dei diritti umani, del lavoro e della terra
- g) misurare il grado di soddisfazione dei clienti, interni ed esterni;
- h) selezionare i fornitori utilizzando criteri che comprendano la valutazione della loro attenzione verso i temi della qualità, dell'ambiente e della sicurezza in coerenza con la presente Politica Integrata, e coinvolgendoli in iniziative di miglioramento condivise che ne rafforzino la qualificazione;
- i) perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente e dei processi aziendali, sviluppando buone pratiche di gestione, di comunicazione e dialogo tra le parti interessate
- j) rispettare attuare un piano di monitoraggio ambientale per prevenire gli impatti ambientali delle proprie attività promuovendo una produzione ecologicamente responsabile che offra protezione ai terreni ad alto valore di biodiversità per proteggere il suolo, l'acqua, l'aria
- k) valutare in anticipo gli impatti ambientali di eventuali nuove attività o modifiche delle esistenti;
- l) controllare la quantità e la tipologia dei materiali e risorse utilizzati per la corretta definizione degli indicatori ambientali e di sicurezza sul lavoro;
- m) porre attenzione all'ambiente in cui opera con impiego di risorse adeguate ed acquisti sostenibili per la protezione del territorio ed il miglioramento dell'impatto ambientale dei propri processi produttivi attraverso investimenti di sistema
- n) ottemperare scrupolosamente agli obblighi di legge in materia di SSL e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, la Direzione si impegna ad attenersi agli standard individuati attraverso la valutazione dei rischi delle proprie attività;
- o) formare ed informare il personale (con particolare attenzione ai neoassunti) relativamente ai temi inerenti la sicurezza aziendale e ai rischi connessi all'attività svolta e sulle relative misure di prevenzione e protezione da adottare al fine di garantire lo svolgimento della propria mansione in sicurezza;
- p) garantire che tutta la struttura aziendale, secondo le proprie attribuzioni e competenze, gestisca le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- q) tenere sotto controllo le potenziali situazioni di emergenza che possono avere effetti sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei propri lavoratori e delle eventuali altre persone presenti, oltre che considerare le esigenze dei servizi di soccorso esterni e le emergenze potenzialmente derivanti dalle aziende circostanti;

Dal 15 ottobre 2021 MEG S.r.l. è divenuta parte del Gruppo Acea, tra i principali operatori italiani del Waste Management con cui opera all'interno della filiera del RECYCLING mediante selezione del multimateriale proveniente da differenziata.

In questo settore l'Azienda vuole intraprendere un percorso di crescita mirata alla creazione di valori condivisi, fondati sui principi cardine del Codice Etico adottato dalla Capo Gruppo.

Questa collaborazione promuove innanzitutto l'adozione di strategie comuni e coordinate, al fine di identificare nuove opportunità. Lo sviluppo e la valorizzazione dei servizi rispondono alle crescenti attese in termini di qualità delle prestazioni e di customer care. La soddisfazione del cliente rimane il punto di focus aziendale, unitamente al concetto di sviluppo sostenibile a tutela e salvaguardia dell'ambiente.

Attraverso l'adozione volontaria del sistema di gestione integrato, conforme alle normative ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 MEG Srl si impegna a dimostrare il proprio concetto di sviluppo sostenibile.

MEG Srl si impegna a promuovere la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, mettendo sempre al primo posto la salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Inoltre, a novembre 2021, l'Azienda si è certificata volontariamente secondo gli standard previsti dallo schema ISCC PLUS, dimostrando la sostenibilità dei propri prodotti, garantendo la tracciabilità e offrendo ai propri clienti la totale trasparenza attraverso dichiarazioni di sostenibilità.

MEG Srl promuove inoltre una cultura della legalità, condannando qualsiasi atto illecito attraverso l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG).

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001, MEG Srl ha adottato un sistema strutturato ed organico di prevenzione, dissuasione e controllo, finalizzato:

- a sviluppare nei soggetti che, direttamente o indirettamente, operano nell'ambito di attività sensibili (amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori), la consapevolezza di poter commettere un reato;
- ad escludere o delimitare la responsabilità amministrativa della Capo Gruppo Acea

Il Modello, che è stato approvato in sede di Consiglio di Amministrazione del 16 febbraio 2022, è strutturato in una "Parte Generale" e in singole "Parti Speciali", predisposte per le diverse categorie di reato contemplate nel Decreto. La "Parte Generale" contiene un'introduzione dedicata al Decreto e alla sua applicabilità al settore, nonché le regole ed i principi generali del Modello. Le "Parti Speciali, suddivise in allegati, illustrano le norme relative alle varie categorie di reati, l'esemplificazione delle condotte, le attività sensibili all'interno della Compagnia e gli strumenti di controllo adottati da quest'ultima.

Il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del MOG e di curarne l'aggiornamento è stato affidato ad un Organismo di Vigilanza (OdV)

La Politica Integrata viene diffusa a tutto il personale interno ed esterno e periodicamente aggiornata in relazione ai cambiamenti dell'organizzazione e nell'ambito delle attività di riesame da parte della Direzione Generale.