

LA POLITICA AZIENDALE

Le attività gestite da DECO S.p.A sono svolte secondo criteri di qualità, salvaguardia dell'ambiente, rispetto della salute e della sicurezza dei lavoratori, rispetto dei diritti umani.

DECO S.p.A tiene conto del contesto in cui opera, delle aspettative di propri stakeholders e adotta un Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale per conseguire obiettivi volti ad assicurare continuità, affidabilità ed ampliamento dei servizi erogati, ricercando la piena soddisfazione del Cliente, il miglioramento delle prestazioni ambientali, etiche e dei livelli di sicurezza.

Gli elementi fondamentali sono i seguenti:

- Perseguimento della soddisfazione del Cliente e rilevazione dell'indice di gradimento dei prodotti/servizi offerti.
- Efficacia del sistema di gestione e dei processi compresi nel campo di applicazione, a partire dall'analisi puntuale del contesto in cui si muove l'organizzazione e delle parti interessate.
- Impegno al rispetto degli obblighi di conformità derivanti dalle leggi cogenti e dalle esigenze delle parti interessate per garantire la qualità dei servizi erogati, la sicurezza degli impianti, dei luoghi di lavoro e del personale addetto, i diritti dei lavoratori e la salvaguardia ambientale.
- Implementazione del modello organizzativo ex Decreto Legislativo 231/2001 relativo alla gestione ed al controllo delle attività sensibili ed alla prevenzione degli illeciti indicati dalla normativa di riferimento, al fine di evitare la commissione di reati imputabili direttamente in capo alla società.
- Riduzione dei rischi aziendali come individuati e valutati nel processo di analisi del contesto e delle parti interessate rilevanti.
- Riduzione degli impatti ambientali dei propri processi, in termini di sfruttamento del territorio e dell'energia, sia con la corretta gestione delle risorse sia con il ricorso alle migliori tecnologie disponibili.
- Riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, di adeguate istruzioni di lavoro e di idonee misure di organizzazione dello stesso.
- Impegno alla sostenibilità contribuendo al raggiungimento di alcuni dei "Sustainable Development Goals" promossi dall'ONU per uno Sviluppo Sostenibile.
- Sostegno alla comunità locale e alla società civile, in modo particolare, nell'emergenza sanitaria da Covid-19.
- Supporto ai lavoratori e alle loro famiglie, garantendo la loro sicurezza e serenità mediante misure a tutela della salute (dispositivi di protezione, screening volontari, kit di igienizzazione, integratori vitamina C, particolari attenzioni alle categorie fragili, ecc.), non ricorrendo alla Cassa Integrazione Covid-19 e attivando una copertura assicurativa integrativa.
- Non utilizzo o sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e del lavoro forzato o obbligato.
- Non ricorso o supporto di alcuna forma di discriminazione del personale.
- Garanzia del diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.
- Gestione di tutto il personale con dignità e rispetto, garanzia del rispetto degli orari di lavoro stabiliti dalle leggi e dagli standard di settore, retribuzione che rispetti il CCNL.
- Ricerca del miglioramento continuo del proprio sistema di gestione e dei propri servizi, attraverso la definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi, anche mediante l'innovazione tecnologica e lo sviluppo tecnico delle proprie risorse.
- Orientamento all'incremento del recupero energetico derivante dai rifiuti attraverso la diversificazione del combustibile alternativo, il sostegno alla ricerca e all'innovazione con il supporto di enti e strutture di ricerca e formazione, il miglioramento dell'efficienza del processo di trattamento e la minimizzazione degli scarti prodotti.
- Coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il personale attraverso incontri di formazione ed informazione per garantire un costante aumento della consapevolezza, della responsabilità, della partecipazione di ogni collaboratore e il massimo rendimento delle proprie funzioni aziendali.
- Destinazione di risorse, mezzi e competenze adeguate per l'effettivo ed efficace funzionamento del Sistema di Gestione Aziendale.
- Comunicazione all'esterno ed all'interno dell'Azienda della Politica Aziendale in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale attraverso uno stretto dialogo con le parti interessate (clienti, dipendenti, autorità, fornitori, enti di controllo ecc.).
- Impegno dell'azienda negli Acquisti Verdi, con gli obiettivi di ridurre il consumo di: risorse, emissioni inquinanti, costi ambientali, prevenzione rischi associati ad incidenti ambientali e di promuovere l'adozione di stili di consumo sostenibile all'interno e all'esterno dell'azienda.

Ogni lavoratore Deco è direttamente responsabile dell'attuazione della Politica aziendale durante lo svolgimento delle proprie attività, all'interno ed all'esterno dell'azienda.

La Direzione si impegna ad assicurare le risorse umane e strumentali necessarie al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi dichiarati nel presente documento.

San Giovanni Teatino, 01/12/2021

Il Presidente
Alessandro Bogi

